



Ref. Farde e-Vergaderingen : 2396743

Nr DO : 193

Ontwerp-Besluit - Raad van 10/05/2021

Onderwerp : Het administratief en geldelijk statuut van de niet-gesubsidieerde personeelsleden ten laste van het Departement Openbaar Onderwijs.

De Gemeenteraad,

Gezien de Nieuwe Gemeentewet;

Gelet op het besluit van de Gemeenteraad van 11 september 2017 betreffende het administratief en geldelijk statuut van de niet-gesubsidieerde personeelsleden ten laste van het Departement Openbaar Onderwijs;

Gelet op het protocolakkoord van het Onderhandelingscomité van 23/03/2021;

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen,

BESLUIT :

Artikel 1. - In het besluit van de Gemeenteraad betreffende het administratief en financieel statuut van het niet-gesubsidieerd personeel van het Departement Openbaar Onderwijs zijn de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In artikel 1, tweede alinea:

- 1) Na het eerste streepje wordt het volgende punt toegevoegd: "Op personeel dat een onderwijzende of soortgelijke functie uitoefent en waarvan het salaris door de Stad wordt betaald op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd";
- 2) Aan het eind wordt het punt "in de First-stage" toegevoegd;
- 3) Aan het 5e streepje worden de volgende woorden toegevoegd "of elk ander soortgelijk mechanisme";

2. In artikel 2:

- 1) Het 9e streepje wordt vervangen door de volgende passage: "de directeur van een schoolinstelling, van een buitenschoolse instelling of de directeur van een bibliotheek";
- 2) Het laatste streepje wordt vervangen door de volgende passage: "De directeur-generaal: Directeur-generaal van het Departement Openbaar Onderwijs";
- 3) Een streepje wordt toegevoegd en bevat de volgende tekst: "De Directeur Human Resources: Directeur Human Resources van het Departement Openbaar Onderwijs".

3. Artikel 3 wordt vervangen door de volgende tekst:

"De functies zijn gekoppeld aan graden. De graad is de titel die een personeelslid op een bepaald niveau situeert.

De graden worden gerangschikt per niveau en per rang.

De graden worden ingedeeld in vijf niveaus. Met uitzondering van niveau E komen de niveaus overeen met het diploma of getuigschrift dat vereist is om te worden aangeworven op dat niveau.

De vijf niveaus en de daarmee overeenstemmende diploma's of getuigschriften zijn de volgende:

- Niveau A: masterdiploma, diploma van de tweede cyclus van universitaire studies of gelijkgesteld hoger onderwijs.
- Niveau B: bachelordiploma, diploma van de eerste cyclus van universitaire studies of gelijkgesteld hoger onderwijs.
- Niveau C: diploma van hoger secundair onderwijs of gelijkgesteld
- Niveau D: diploma en/of getuigschrift van de tweede graad van het lager of gelijkgesteld middelbaar onderwijs
- Niveau E: geen diplomavereiste.

Het voor niveau B, C en D vereiste diploma of getuigschrift kan worden vervangen door een ervaringsbewijs dat overeenkomt met de functie en die is behaald overeenkomstig de regelgeving inzake ervaringsbewijzen.

De lijst van de graden wordt vastgesteld door de Gemeenteraad en is opgenomen als bijlage van dit besluit. ”

4. In artikel 5 wordt de zin “Elke functie wordt ingedeeld in een graad, op basis van de functiebeschrijving” geschrapt.
5. In artikel 7 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

De woorden “de inventaris” worden verplaatst naar het eerste punt, vóór “van het aantal statutaire betrekkingen, verdeeld over de vijf niveaus van A tot E, en per graad”.

6. In artikel 13 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1) De vermelding “§1” wordt geschrapt;
- 2) Artikel 13, 4°, wordt vervangen door de volgende tekst: “in voorkomend geval, in het bezit zijn van een geldige arbeidskaart en/of verblijfsvergunning of een gecombineerde vergunning (single permit);
- 3) Artikel 13, 5°, wordt vervangen door de volgende tekst: “medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie. De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van de Stad stelt de vereiste lichamelijke geschiktheid vast”.

7. In artikel 14 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1) In de eerste alinea worden de woorden “voor een bepaalde selectie” geschrapt;
- 2) Punt 1 wordt vervangen door: het bezitten van een specifiek diploma of een specifiek getuigschrift dat toegang geeft tot de functie waarvoor de selectie wordt georganiseerd;
- 3) Punt 3 wordt vervangen door de volgende tekst: “Art. 14. 3. De diplomavereisten met één niveau verlagen, op voorwaarde dat de kandidaten beschikken over een ervaringsbewijs dat relevant is voor de functie en dat is behaald overeenkomstig de regelgeving inzake ervaringsbewijzen. De getuigschriften van erkenning van zonder diploma verworven competenties die door SELOR of door Talent Brussels worden afgegeven, worden erkend voor soortgelijke functies als die waarvoor zij zijn afgegeven”;

- 4) Punt 4 wordt ingetrokken;

8. In artikel 20 wordt de zin aangevuld met de woorden “die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de functie”.

9. In artikel 28 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1) Aan de eerste alinea wordt het volgende toegevoegd: “Het secretariaat wordt verzorgd door een personeelslid van de afdeling Human Resources. ”;



- 2) De derde alinea wordt geschrapt.
10. In artikel 30, tweede punt, wordt “selectieproeven” vervangen door “modules”
11. In artikel 33 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
 - 1) Het vierde punt wordt vervangen door het volgende: “in voorkomend geval, in het bezit zijn van een geldige arbeidskaart en/of verblijfsvergunning of een gecombineerde vergunning (single permit);”;
 - 2) Het vijfde punt wordt vervangen door het volgende: “medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie. De preventieadviseur/arbeidsgeneesheer van de Stad bepaalt de vereiste lichamelijke geschiktheid indien de aard van de functie dit vereist;”.
12. In artikel 36 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
 - 1) In de eerste alinea wordt de laatste zin vervangen door de volgende passage: “Na de eerste, derde en zesde maand wordt een verslag opgesteld”;
 - 2) In de tweede alinea worden de woorden “aan die van de stagiair” vervangen door de woorden “aan die van het betrokken personeelslid”;
 - 3) In de derde alinea worden de woorden “binnen vijftien dagen na de kennisgeving van het verslag” toegevoegd.
13. In artikel 37:
 - 1) In punt 4 worden de volgende woorden geschrapt: “die het geheel van zijn loopbaan omvat”.
 - 2) Na punt 7 de zin “De periode van drie jaar wordt in geval van een ononderbroken afwezigheid van meer dan zes maanden verlengd met een periode die gelijk is aan de duur van de afwezigheid. ” wordt toegevoegd.
 - 3) Lid 2 wordt geschrapt.
14. In artikel 38 wordt de tweede alinea vervangen door de volgende tekst: “De stage kan met minimaal 6 maanden en maximaal een jaar worden verlengd.
15. De perioden van afwezigheid van meer dan 20 werkdagen in één of meerdere keren verlengen de duur van de stage, ook als de stagiair in actieve dienst is gebleven. Jaarlijks verlof, feestdagen en omstandigheidsverlof hebben geen invloed op de duur van de stage. ”.
16. Artikel 39 wordt vervangen door de volgende tekst: “Het personeelslid behoudt zijn hoedanigheid van stagiair tot de beslissing aangaande zijn benoeming of ontslag”.
17. In artikel 40, tweede alinea, wordt het woord “à” in de Franse versie vervangen door het woord “que”. De tweede alinea wordt aangevuld met “binnen de vijftien dagen na kennisgeving van het verslag”.
18. In artikel 41, vierde alinea, van de Nederlandse tekst wordt het woord “vooropzeg” vervangen door “opzegging”.
19. In artikel 42 wordt lid 3 aangevuld met “vanaf de kennisgeving van het eindverslag”.
20. In artikel 44, eerste alinea, van de Nederlandse tekst wordt het woord “vooropzeg” vervangen door het woord “opzegging”.
21. Artikel 52 wordt vervangen door de volgende tekst:

“Art. 52. Om te kunnen meedoen aan een procedure tot bevordering naar een graad van hogere rang binnen hetzelfde niveau, dienen de vast benoemde personeelsleden aan de volgende minimale voorwaarden te voldoen op het moment van de afsluitingsdatum van de indiening van de kandidaturen:

 - Een minimale niveau-anciënniteit van 3 jaar hebben als statutair personeelslid;

- Voldoen aan de bijzondere voorwaarden van de kolommen III en IV van de tabel in bijlage 5;
- Een “gunstige” beoordeling hebben aan het eind van de laatste periodieke evaluatie;
- Geen enkele tuchtsanctie vermeld hebben in het persoonlijk dossier, tenzij deze is doorgehaald;”.

22. In artikel 54 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) Er wordt een nieuwe tweede alinea ingevoegd:

“§2. De selectieprocedure bestaat uit twee delen:

- Voor een leidinggevende functie bestaat het eerste deel uit een beoordeling van de generieke basisbekwaamheden die nodig zijn om een leidinggevende functie in een graad van hogere rang op hetzelfde niveau uit te oefenen of, voor een functie van deskundige, een beoordeling van de kennis van de vakgebieden die door het departement worden behandeld en die nodig zijn om een functie van deskundige in een graad van hogere rang op hetzelfde niveau uit te oefenen;
- Een tweede deel bestaat uit een gesprek met het selectiecomité, dat de technische vaardigheden en de algemene geschiktheid van de kandidaten beoordeelt. Dit gesprek kan worden aangevuld met een praktijktest, mits dit in de oproep tot kandidaten wordt vermeld. ”.

2°) De tweede alinea wordt vervangen door de volgende tekst:

“§3. Voor elke kandidaat neemt het selectiecomité het volgende in aanmerking:

- De functieomschrijving en de vereiste vaardigheden;
- De beroepservaring van de kandidaat;
- De geschiktheid van het profiel van de kandidaat, rekening houdend met de selectieproeven.

3°) De derde alinea wordt geschrapt.

23. In artikel 55 worden de woorden “of zeer gunstig” geschrapt en worden twee nieuwe eerste streepjes toegevoegd, met de volgende passages:

- Ten minste in het bezit zijn van een graad van rang A1 voor posten in een graad van rang A6 tot A8;
- Een minimale niveau-anciënniteit van 3 jaar hebben als statutair personeelslid;

24. Artikel 60 wordt als volgt gewijzigd:

- 1) Voor bevorderingen tot een graad van rang A1 wordt de voorwaarde van ten minste 4 jaar anciënniteit in niveau B vervangen door “een niveau-anciënniteit van ten minste 3 jaar in niveau B”; de voorwaarde van ten minste 6 jaar niveau-anciënniteit in niveau C wordt vervangen door “of 5 jaar anciënniteit in niveau C”;
- 2) Voor bevorderingen tot een graad van rang B1 wordt de eis van ten minste 4 jaar niveau-anciënniteit in niveau C vervangen door “een niveau-anciënniteit van ten minste drie jaar in niveau C”;
- 3) Voor bevorderingen tot de rang C1 wordt de voorwaarde van niveau-anciënniteit van ten minste 4 jaar in niveau D vervangen door “een niveau-anciënniteit van ten minste 3 jaar anciënniteit in rang D”.

25. In artikel 62, 2e alinea, 2e zin wordt de volgende passage geschrapt: “of zeer gunstig”.

26. In artikel 63 worden de woorden “toelatingsexamen” vervangen door het woord “examen”.

27. In artikel 66:

- Wordt lid 3 vervangen door de volgende passage: “de tweede module is bedoeld om het vermogen van de kandidaat om



kennis te verwerven, te beoordelen. Het bestaat uit vier schriftelijke proeven over administratief recht, de Nieuwe Gemeentewet, overheidsopdrachten en welzijn op het werk”;

- Aan lid 4 wordt toegevoegd: “Deze derde module leidt tot een beoordeling van “geschikt” of “ongeschikt” en moet door de leden van de jury worden gemotiveerd;

- Er wordt een lid 5 met de volgende tekst toegevoegd: “Vrijstelling van deelname aan een of meer van de vier schriftelijke proeven kan worden verkregen op voorwaarde dat men is geslaagd voor een of meer modules van het opleidingsprogramma in gemeentelijk management van de GSOB, dan wel in het bezit is van een diploma dat toegang geeft tot niveau A, zoals bepaald in de algemene aanwervingsvoorwaarden”.

28. In artikel 67 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- Lid 3, eerste alinea, wordt vervangen door de volgende tekst: “De tweede module bestaat uit drie schriftelijke proeven ter beoordeling van het vermogen van de kandidaat om kennis te verwerven. De drie schriftelijke proeven gaan over administratief recht, de Nieuwe Gemeentewet en welzijn op het werk;

- De derde alinea van lid 3 wordt geschrapt;

- Aan lid 4 wordt toegevoegd: “Deze derde module leidt tot een beoordeling van “geschikt” of “ongeschikt” en moet door de leden van de jury worden gemotiveerd.” ;

- Er wordt een lid 5 met de volgende tekst toegevoegd: “Een vrijstelling van deelname aan de eerste en tweede module kan worden verkregen op voorwaarde dat de kandidaat ofwel de door de GSOB aangeboden opleiding in gemeentelijk management met succes heeft afgerond, ofwel in het bezit is van een diploma dat toegang geeft tot niveau B, zoals bepaald in artikel 13, 7° van dit besluit. Op deze vrijstelling kan gedurende de gehele loopbaan van het personeelslid slechts eenmaal een beroep worden gedaan”.

29. In artikel 68 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Aan lid 4 wordt toegevoegd: “Deze derde module leidt tot een beoordeling “geschikt” of “ongeschikt” en moet door de leden van de jury worden gemotiveerd”.

30. In artikel 70:

- Wordt een tweede streepje toegevoegd met de volgende tekst: voldoen aan de bijzondere voorwaarden van de kolommen III en IV van de tabel in bijlage 6;

- Wordt de passage “of “zeer gunstig”” geschrapt.

31. In artikel 72:

- Wordt lid 1, eerste alinea, vervangen door de volgende tekst:

“§1. Het onderzoek van de kandidaturen en de selectie van de meest geschikte kandidaat worden verricht door een selectiecomité, bestaande uit twee leden van de instelling waar de post vacant is, en voorgezeten door de directeur-generaal of zijn afgevaardigde. Het secretariaat wordt waargenomen door een personeelslid van de afdeling Human Resources. ”;

- De passage “of zeer gunstig” wordt geschrapt.

32. Aan artikel 73, tweede alinea, wordt het volgende toegevoegd: “Jaarlijks verlof, feestdagen en omstandigheidsverlof zijn niet van invloed op de duur van de proeftijd. ”.

33. Artikel 74 wordt vervangen door de volgende tekst:

“Art.74. §1. Gedurende de proeftijd worden om de drie maanden verslagen opgesteld met betrekking tot het functioneren van het personeelslid in zijn nieuwe functie.

Het verslag wordt opgemaakt door een personeelslid, aangesteld door het hoofd van de instelling, houder van een hogere rang dan die van de stagiair. Het hoofd van de instelling is medeondertekenaar van het verslag.



Het betrokken personeelslid kan zijn opmerkingen over deze verslagen binnen vijftien dagen na de kennisgeving ervan kenbaar maken.

De verslagen worden overgemaakt aan het Departement Openbaar Onderwijs.

Er is geen enkel beroep mogelijk tegen de tussentijdse verslagen.

§2. Er kan een einde worden gemaakt aan de bevordering met proeftijd na ten minste twee ongunstige tussentijdse verslagen.

De Stadssecretaris hoort het personeelslid voorafgaandelijk, op zijn verzoek. De hoorzitting gebeurt in het bijzijn van het hoofd van de instelling en de directeur-generaal of hun afgevaardigden. Het personeelslid kan zich laten bijstaan door een raadsman van zijn keuze.

De Stadssecretaris legt het voorstel tot beëindiging van de bevordering met proeftijd en tot terugzetting in de vorige graad, vergezeld van de desbetreffende stukken en de verklaringen van het personeelslid tijdens de eventuele hoorzitting, aan het College voor.

Het College kan besluiten de bevordering met proeftijd te beëindigen en terugzetting in de vorige graad toe te staan, dan wel de proeftijd voort te zetten. ”.

34. In artikel 75 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) In de eerste alinea worden de woorden “het vierde driemaandelijks verslag” vervangen door de woorden “het eindverslag”;

2) In de tweede alinea wordt het woord “vooraf” geschrapt.

35. In artikel 76 wordt het woord “benoeming” vervangen door het woord “bevordering”.

36. In artikel 77 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) De eerste alinea wordt vervangen door: “Als de proefperiode wordt verlengd, worden ook om de drie maanden verslagen opgesteld. ”;

2) In de tweede alinea worden de woorden “het laatste verslag” vervangen door de woorden “het eindverslag”;

3) In de vijfde alinea wordt het woord “vooraf” geschrapt.

37. In artikel 87, tweede alinea, worden de woorden “personeelsleden titularis van een graad van rang A6 of hoger” geschrapt en wordt het volgende aan de alinea toegevoegd: “de personeelsleden die na hun laatste evaluatie de beoordeling “onvoldoende” hebben gekregen. ”.

38. In artikel 92 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) In de tweede zin van de eerste alinea wordt de zinsnede “uit een lid van het departement OO” vervangen door “van de directeur-generaal of zijn afgevaardigde;

2) Aan het einde van artikel 92 wordt de volgende alinea toegevoegd: “Ze bestaat uit ten minste drie leden van verschillende geslachten”.

39. Artikel 93 wordt vervangen door de volgende tekst:

“Het personeelslid dat arbeidsongeschikt is en het overeengekomen werk tijdelijk of definitief niet meer kan verrichten, kan overeenkomstig de bepalingen van boek I, titel 4, hoofdstuk VI van de Codex over het welzijn op het werk, door de preventieadviseur/arbeidsgeneesheer worden onderworpen aan een integratieonderzoek dat tijdelijk of definitief kan leiden tot aangepast werk of ander werk. ”

40. De tekst van artikel 94 wordt vervangen door de volgende tekst:

“Personeelsleden waarvan de definitieve ongeschiktheid tot het verrichten van het overeengekomen werk door de preventieadviseur



is vastgesteld, overeenkomstig de bepalingen van Boek I, Titel 4, Hoofdstuk V van de Codex over het welzijn op het werk, kunnen om medische redenen in een andere functie worden tewerkgesteld.”;

41. Artikel 95 wordt vervangen door de volgende tekst:

“Art. 95. § 1. De preventieadviseur/arbeidsgeneesheer geeft het besluit door aan het Departement Openbaar Onderwijs, samen met een omstandig verslag waarin de maatregelen en aanpassingen worden beschreven die het personeelslid in staat zouden stellen zijn beroepsactiviteit te blijven uitoefenen.

Overeenkomstig de bepalingen van de Codex over het welzijn op het werk onderzoekt het Departement Openbaar Onderwijs de mogelijkheid om het betrokken personeelslid een nieuwe functie aan te bieden op basis van bestaande of lopende vacante posten.

Het betrokken personeelslid kan worden uitgenodigd voor competentietesten en/of een selectiegesprek om hem een geschikte functie aan te bieden.

Prioriteit wordt gegeven aan een functie binnen het Departement Openbaar Onderwijs.

De functie die aan het betrokken personeelslid wordt aangeboden, situeert zich in een identieke of een lagere rang dan de functie die hij uitoefende.

§2. Indien geen geschikte functie kan worden aangeboden, informeert het Departement Openbaar Onderwijs de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer hiervan.”.

42. Artikel 97 wordt vervangen door de volgende tekst:

“Het College beslist over de definitieve arbeidsongeschiktheid van het personeelslid in zijn huidige functie en over de nieuwe functie waarin hij herplaatst wordt.”.

43. In artikel 98 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1) In de eerste alinea wordt “§1” geschrapt;
- 2) De huidige leden 2 en 3 worden leden 1 en 2.

44. Artikel 99 wordt vervangen door de volgende tekst:

“§1. Het personeelslid wordt na 3 en 6 maanden in zijn nieuwe functie beoordeeld.

Deze verslagen die geïllustreerd worden door het instellingshoofd van de betrokkene, worden overgemaakt aan het Departement Openbaar Onderwijs.

§2. De in § 1 van dit artikel bedoelde termijn kan eenmaal met zes maanden worden verlengd. De evaluatie wordt op dezelfde wijze uitgevoerd als in de eerste periode.

§3. In geval van een positieve beoordeling wordt het statutaire personeelslid benoemd in zijn nieuwe graad. Anders behoudt hij zijn vorige graad”.

Lid 4 wordt geschrapt.

45. In artikel 102, laatste alinea, worden de woorden “het verzoek” vervangen door de woorden “de herplaatsing in een graad van lagere rang”.

46. In artikel 119 worden de woorden “op voorstel van de Medisch-administratieve commissie” geschrapt.

47. De eerste alinea van artikel 128 wordt vervangen door de volgende passage: “een politiek mandaat, alsmede elk mandaat dat door een politieke autoriteit wordt verleend, wordt niet als een beroepsactiviteit beschouwd.”

48. Artikel 132 wordt vervangen door de volgende passage:



“Er worden 4 types van vorming onderscheiden:

- De initiële vorming heeft betrekking op de gemeentelijke opdrachten, het personeelsbeheer en de lokale financiën. Ze bevat een deontologisch luik.

Deze opleiding wordt verzorgd door de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur.

- Met de voortgezette vorming kunnen personeelsleden vaardigheden ontwikkelen die verband houden met hun opdrachten. Deze opleiding, idealiter 3 dagen per jaar, is verplicht en houdt rechtstreeks verband met de huidige functie van het personeelslid.

- De professionele vorming stelt de ambtenaren in staat hun loopbaan te ontwikkelen door zijn vaardigheden te verruimen. De minimumduur van de professionele vorming wordt per niveau vastgesteld.

- Tot de vormingen van het lange type in gemeentelijk management en de vormingen in overheidsmanagement behoren opleidingen die door de Regering zijn goedgekeurd overeenkomstig de artikelen 145, § 3, en 145 bis, § 4, van de Nieuwe Gemeentewet”.

49. Afdeling III “Het parcours van de gecertificeerde vorming” van hoofdstuk 3. “Het verloop van de vorming” wordt vervangen door Afdeling III “De professionele vorming”.

50. In artikel 142 worden de woorden “de gecertificeerde vorming” vervangen door “de professionele vorming”.

51. In artikel 143 worden de woorden “de gecertificeerde vorming” vervangen door “de professionele vorming”.

52. In artikel 150 wordt de passage “of zeer gunstig” geschrapt.

53. In artikel 160 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) In de eerste alinea wordt de zin “De evaluator kan vier mogelijke eindvermeldingen toekennen, namelijk ‘zeer gunstig’, ‘gunstig’, ‘onder voorbehoud’ of ‘onvoldoende’ vervangen door “De evaluator kan drie mogelijke eindvermeldingen toekennen, namelijk ‘gunstig’, ‘onder voorbehoud’ of ‘onvoldoende’”;

2) In het tweede lid, eerste alinea, wordt de zin “De vermelding “onder voorbehoud” mag niet tweemaal achter elkaar mogen worden toegekend” toegevoegd;

3) In het tweede lid wordt de tweede alinea als volgt gewijzigd: “Indien dit evaluatiegesprek leidt tot een tweede voorstel voor een vermelding “onvoldoende”, wordt een tweede gesprek uitgevoerd door een hiërarchisch overste van het personeelslid, houder van minstens een graad van rang A6, aangeduid door de directeur-generaal, en de evaluator die het eerste gesprek heeft gevoerd”.

54. Er wordt een artikel 176bis ingevoegd, dat als volgt luidt: “In afwijking van artikel 176 hebben bepaalde personeelsleden op grond van een specifiek arbeidsreglement recht op een jaarlijks verlof van 50 dagen per jaar. In dit geval varieert de duur van het jaarlijks verlof niet naar gelang van de leeftijd”.

55. In artikel 177 wordt het tweede lid als volgt gewijzigd: “Personeelsleden met een vast uurrooster kunnen, met het voorafgaandelijk akkoord van hun operationele chef, 4 dagen van hun jaarlijks verlof opgesplitst in uren opnemen.”

56. In artikel 178 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) In de tweede alinea worden de punten “het verlof van korte duur om persoonlijke redenen bij een maximum opname gedurende het kalenderjaar” en “het verlof om zich kandidaat te stellen bij verkiezingen, bij een maximum opname gedurende het kalenderjaar” geschrapt, alsmede de laatste drie streepjes;

2) De derde alinea wordt als volgt vervangen: “Voor de hieronder opgesomde afwezigheden worden perioden van minder dan 20 werkdagen samengeteld tot een totaal van 20 dagen, om de duur van het jaarlijks verlof met 1/12 te verminderen.

- Het verlof van korte duur om persoonlijke redenen;

- Het verlof om zich kandidaat te stellen bij verkiezingen;

- De ongewettigde afwezigheid;
- Het statutair personeelslid bevindt zich in een de administratieve positie van disponibiliteit;
- Het contractueel personeelslid is al meer dan 12 kalendermaanden ten laste van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. ”.

57. Artikel 180 wordt als volgt gewijzigd: “Het personeelslid moet jaarlijks één doorlopende periode van minstens 2 weken opnemen. ”.

58. Aan artikel 182 wordt een tweede alinea toegevoegd, die als volgt luidt “In het geval van een personeelslid als bedoeld in artikel 176bis kunnen, zelfs indien hij zijn jaarlijks verlof niet volledig in de loop van het jaar heeft opgenomen, de resterende verlofdagen niet naar het volgende jaar worden overgedragen.

59. De artikelen 183 en 184 worden ingetrokken.

60. In artikel 186, 2e lid, wordt na “Het personeelslid” de volgende passage ingevoegd: “die niet wordt bedoeld in artikel 176bis”.

61. Aan het einde van het 3e lid van artikel 186 wordt de volgende passage toegevoegd: “, met uitzondering van het in artikel 176bis bedoelde personeelslid”.

62. In artikel 186, 4e lid, wordt na “Het personeelslid” de volgende passage toegevoegd: “, met uitzondering van het in artikel 176 bis bedoelde personeelslid,”.

63. Aan het begin van artikel 187 wordt de volgende passage toegevoegd: “In het geval dat het personeelslid er recht op heeft”.

64. Aan het begin van de tweede alinea van artikel 187 wordt de volgende passage toegevoegd: “In het geval dat het personeelslid er recht op heeft”.

65. In Titel VI. DE VERLOVEN EN DE DIENSTVRIJSTELLINGEN, hoofdstuk 3. De verlopen om familiale redenen, in de titel van afdeling II, wordt het woord “opvangverlof” vervangen door “pleegouderverlof”.

66. In artikel 192 worden de woorden “beneden de tien jaar” vervangen door het woord “minderjarige”.

67. Artikel 193 wordt vervangen door de volgende tekst:

“De maximale duur van het verlof is 6 weken.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 % of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat minstens 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal of minstens 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers van de medisch-sociale schaal, in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt met twee weken per adoptieouder verlengd in geval van gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen.

Dit verlof is sinds 1 januari 2019 voor één van de adoptieouders met één week verlengd en zal geleidelijk worden verlengd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 06.09.2018 (art. 30ter § 1, al. 2 en 3 en de latere wijzigingen daarvan.

Als er twee adoptieouders zijn, verdelen zij de extra weken onder elkaar. ”.

68. In artikel 194 wordt de tweede alinea vervangen door de volgende tekst: “In geval van een internationale adoptie kunnen de adoptieouders vóór de daadwerkelijke aankomst van het kind in België 4 weken adoptieverlof opnemen, dat alleen kan worden toegekend mits het voorleggen van een door een officieel erkende instantie afgegeven attest waarin wordt bevestigd dat het kind aan het gezin in kwestie is toevertrouwd. ”.

69. Artikel 195 wordt aangevuld met “met uitzondering van de extra weken die onder hen moeten worden verdeeld”.

70. In Titel VI. DE VERLOVEN EN DE DIENSTVRIJSTELLINGEN, hoofdstuk 3. De verloven om familiale redenen, Afdeling II, Onderafdeling 2 “Het opvangverlof voor pleegvoogdij of plaatsing in een onthaalgezin” wordt vervangen door “Onderafdeling 2. Het pleegouderverlof”.

71. Artikel 198 wordt vervangen door de volgende tekst:

“Een personeelslid dat door de Rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende plaatsingsdienst, door de dienst Jeugdzorg of door het Comité voor bijzondere jeugdhulp als opvangouder is aangewezen en dat in het kader van langdurige pleegzorg een minderjarig kind in zijn gezin opneemt, heeft slechts eenmaal recht op pleegouderverlof voor één en hetzelfde kind.

Langdurige pleegzorg is de plaatsing waarbij het van meet af aan duidelijk is dat het kind ten minste zes maanden bij dezelfde opvangouders zal blijven. ”.

72. Artikel 199 wordt vervangen door de volgende tekst: “De maximale duur van het pleegouderverlof bedraagt 6 weken.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van tenminste 66 % of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat tenminste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal of minstens 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers van de medisch-sociale schaal, in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt met twee weken per pleegouder verlengd in geval van gelijktijdige opvang van verscheidene minderjarige kinderen in het kader van een langdurige plaatsing.

Dit verlof is sinds 1 januari 2019 voor een van de pleegouders met een week verlengd en zal geleidelijk worden verlengd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 06.09.2018. (art. 30sexies § 1, al. 2 en 3.

Als er twee pleegouders zijn, verdelen zij de extra weken onder elkaar.

Het moment waarop het kind in het gezin wordt opgenomen, wordt bewezen door een attest van de bevoegde instanties. ”.

73. Artikel 200 wordt vervangen door de volgende tekst: “Het verlof kan worden opgesplitst in weken en moet worden opgenomen binnen 4 maanden na de opvang van het kind binnen het gezin. ”.

74. In artikel 201 worden de woorden “met uitzondering van de extra weken die onder hen moeten worden verdeeld” toegevoegd.

75. Artikel 202 wordt vervangen door de volgende tekst: “Het pleegouderverlof wordt bezoldigd en gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Het contractuele personeelslid heeft gedurende deze afwezigheid recht op loon. ”.

76. Artikel 207 wordt vervangen door de volgende tekst: “Naar aanleiding van een huwelijk of een overlijden wordt het volgende omstandigheidsverlof toegekend aan het personeelslid:

- Huwelijk van het personeelslid: 4 werkdagen;
- Huwelijk van een kind van het personeelslid of van de echtgeno(o)t(e): 2 werkdagen;
- Huwelijk van een (stief)broer, (stief)zuster, (stief)vader, (stief)moeder, tweede echtgenoot van de moeder, tweede echtgenote van de vader of een kleinkind van het personeelslid of zijn echtgenoot: de dag van het huwelijk.
- Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid of van de echtgeno(o)t(e): 4 werkdagen;
- Overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid of van de echtgeno(o)t(e) in om het even welke graad maar onder hetzelfde dak wonend: 2 werkdagen;
- Overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid of van de echtgeno(o)t(e) in de tweede graad maar niet onder hetzelfde dak wonend als het personeelslid: 1 werkdag.
- Overlijden van een overgrootouder of achterkleinkind: de dag van de begrafenis.

Dit verlof wordt toegekend na het voorleggen van een afdoend bewijsstuk van de gebeurtenis. ”.

77. In artikel 208 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) De woorden “behoudens de bovengenoemde afwijkingen” worden toegevoegd na de woorden “Het omstandigheidsverlof naar aanleiding van een huwelijk of een overlijden dient binnen de maand na de gebeurtenis te worden opgenomen”;

2) Een tweede alinea wordt toegevoegd: “Indien het omstandigheidsverlof moet worden opgenomen op een specifieke dag die samenvalt met een dag waarop niet wordt gewerkt (in het kader van deeltijds werk of een dag waarop niet wordt gewerkt), kan de werknemer geen aanspraak maken op de betrokken dag op een ander tijdstip. ”.

78. De titel van onderafdeling 3 van “Afdeling IV - Het omstandigheidsverlof” van “Hoofdstuk 3. De verloven om familiale redenen” van Titel VI. DE VERLOVEN EN DE DIENSTVRIJSTELLINGEN” van “Deel I. ADMINISTRATIEF STATUUT” wordt vervangen door de volgende tekst: “Het geboorteverlof”.

79. Artikel 211 wordt vervangen door de volgende tekst: “Elk personeelslid heeft recht op tien werkdagen omstandigheidsverlof voor een kind van wie de afstamming jegens hem of haar is vastgesteld.

Een personeelslid dat meeouder is, heeft recht op een geboorteverlof van tien werkdagen als het kind alleen een wettelijke ouder-kindrelatie met de moeder heeft. Als er ook een ouder-kindrelatie met de vader bestaat, bestaat er alleen recht op vaderschapsverlof uit hoofde van de vader en heeft de meeouder geen recht op geboorteverlof:

De werknemer (meeouder) moet op het moment van de geboorte:

- Of gehuwd is met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;
- Of wettelijk samenwonen met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen;
- Of sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen.

Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister.

Vanaf 1 januari 2021 wordt het geboorteverlof verlengd tot 15 dagen voor geboorten die plaatsvinden op of na 1 januari 2021.

Vanaf 1 januari 2023 telt het geboorteverlof 20 dagen voor geboorten die plaatsvinden op of na 1 januari 2023.

Dit verlof wordt toegekend na het voorleggen van een uittreksel van de geboorteakte van het kind.

Het personeelslid kan dit omstandigheidsverlof naar keuze opnemen binnen vier maanden vanaf de dag van de geboorte van het kind. Het verlof mag opgesplitst worden en is op te nemen in volledige dagen. De dag van de bevalling is de eerste dag van de periode van vier maanden.

In geval van de geboorte van een tweeling of meerlingen wordt het recht op geboorteverlof slechts eenmaal erkend.

In voorkomend geval wordt het geboorteverlof in mindering gebracht op het adoptieverlof, indien de meeouder het betrokken kind uiteindelijk adopteert”.

80. Artikel 212 wordt vervangen door de volgende tekst: “Voor de statutaire personeelsleden wordt dit verlof gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. De eerste 10 dagen zijn volledig bezoldigd. Voor de extra dragen ontvangen zij 82 % van hun brutoloon per dag.

Gedurende de eerste drie dagen behoudt het contractuele personeelslid zijn wedde. De resterende dagen wordt hem een uitkering toegekend via de uitbetalingsinstellingen van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.



81. De artikelen 213, 214 en 215 worden ingetrokken.

82. Artikel 218 wordt vervangen door de volgende tekst: “Dit extra verlof van 7 dagen kan slechts eenmaal per jaar worden toegekend, ongeacht het aantal betrokken personen. Dit verlof kan niet overgedragen worden naar het volgende jaar. Het mag opgesplitst worden en is op te nemen in halve of volledige dagen. ”.

83. In artikel 225 wordt het punt “elk sportevenement dat nationaal of internationaal gekend is” geschrapt.

84. In de 2e alinea van artikel 227 worden de woorden “niet gesubsidieerde” en “die geheel of gedeeltelijk de schoolvakanties genieten” geschrapt en worden na de woorden “artikel 175” de woorden “of in artikel 176bis” toegevoegd.

85. Na artikel 227 wordt een artikel 227bis ingevoegd: “Het personeelslid dat haar Departement op de hoogte heeft gebracht van haar zwangerschap, heeft het recht om van haar werk afwezig te blijven met behoud van haar normaal loon, gedurende de tijd die nodig is om prenatale geneeskundige onderzoeken te ondergaan wanneer deze niet buiten de arbeidsuren kunnen plaatsvinden. ”.

86. Artikel 229 wordt vervangen door de volgende tekst: “Het personeelslid heeft recht op de verschillende vormen van loopbaanonderbreking tenzij anders vermeld en voor zover hij zijn hiërarchie hiervan schriftelijk binnen de hieronder vermelde termijnen voor het begin van de onderbreking op de hoogte brengt. ”.

87. In artikel 230 wordt na de eerste alinea een alinea toegevoegd: “Hij moet zijn of haar hiërarchie hiervan ten minste drie maanden voor het begin van de onderbreking schriftelijk op de hoogte brengen. Deze termijn kan worden ingekort door de hiërarchie op vraag van het personeelslid. ”.

88. In artikel 232 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) Na de eerste alinea wordt een alinea toegevoegd: “In ieder geval moet hij zijn hiërarchie ten minste drie maanden vóór het begin van de onderbreking schriftelijk op de hoogte brengen. Deze termijn kan worden ingekort door de hiërarchie op vraag van het personeelslid. ”;

2) In de tweede alinea wordt een gedeeltelijke vermindering met “1/10” toegevoegd vóór de woorden “1/5 of 1/2”.

89. In artikel 234 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) Na de eerste alinea wordt een alinea toegevoegd: “Hij moet zijn hiërarchie ten minste 7 dagen voor het begin van de onderbreking schriftelijk op de hoogte brengen. Deze termijn kan worden ingekort door de hiërarchie op vraag van het personeelslid. ”;

2) na de derde alinea wordt een alinea toegevoegd: “Medische bijstand aan een minderjarig kind dat in een ziekenhuis is opgenomen, stelt het personeelslid in staat zijn prestaties gedurende een week volledig op te schorten, met de mogelijkheid van verlenging met een extra week, teneinde een minderjarig kind tijdens of onmiddellijk na zijn ziekenhuisopname wegens een ernstige ziekte bij te staan of te verzorgen. ”.

90. In artikel 235 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) in de eerste alinea worden na de woorden “het Koninklijk Besluit van 2 januari 1991” de woorden “betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen” ingevoegd; “voormeld” wordt geschrapt;

2) Na de eerste alinea wordt een alinea toegevoegd: “Hij moet zijn hiërarchie daarvan schriftelijk in kennis stellen in de week die aan het begin van dit verlof voorafgaat. Deze termijn kan worden ingekort door de hiërarchie op vraag van het personeelslid. ”.

91. Na artikel 235 wordt een artikel 235 bis ingevoegd: “Elk verzoek om verlenging van een gewone loopbaanonderbreking of van een ouderschapsverlof moet ten minste twee maanden vóór het verstrijken van de lopende loopbaanonderbreking worden ingediend. ”.

92. In artikel 237 wordt de volgende wijziging aangebracht: na “mits” worden de woorden “de instemming van de hiërarchie en” ingevoegd.

93. In artikel 240 wordt de zin “Dit moet schriftelijk worden aangevraagd, via de hiërarchie, ten minste drie maanden voor de

begindatum. Deze termijn kan worden ingekort door de hiërarchie op vraag van het personeelslid.” toegevoegd.

94. In artikel 241, 3e alinea, worden de woorden “1 maand” vervangen door de woorden “2 maanden”.

95. Artikel 243 wordt vervangen door de volgende tekst: “Het personeelslid kan zijn functies voltijds hernemen voor het einde van de lopende periode van verminderde prestaties mits de instemming van de hiërarchie en een opzegperiode van drie maanden, tenzij de hiërarchie een kortere termijn aanvaardt. ”.

96. In artikel 245 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) in de eerste alinea wordt het woord “onderbroken” vervangen door het woord “opgeschort”;

2) in het eerste punt wordt het woord “ouderschapsverlof” toegevoegd na de woorden “het adoptieverlof en het opvangverlof”.

97. Aan artikel 252, tweede alinea, worden de volgende zinnen toegevoegd: “Het moet schriftelijk worden aangevraagd, via de hiërarchie, ten minste drie maanden voor de begindatum. Deze termijn kan worden ingekort door de hiërarchie op vraag van het personeelslid. ”.

98. Na artikel 252 wordt een artikel 252bis ingevoegd: “Het statutaire personeelslid kan vóór het verstrijken van dit verlof zijn functies hervatten, mits de hiërarchie hiermee instemt en een opzegtermijn van drie maanden in acht wordt genomen, tenzij de hiërarchie instemt met een kortere termijn. ”.

99. Aan artikel 255 worden de volgende zinnen toegevoegd: “Het moet schriftelijk worden aangevraagd, via de hiërarchie, ten minste drie maanden voor de begindatum. Deze termijn kan worden ingekort door de hiërarchie op vraag van het personeelslid.” ”.

100. In artikel 256, tweede zin, worden de woorden: “1 maand” worden vervangen door de woorden “2 maanden”.

101. Artikel 257 wordt vervangen door de volgende tekst: “Het statutaire personeelslid kan zijn functies volledig hervatten voor het einde van de lopende periode van afwezigheid, mits een opzegtermijn van drie maanden tenzij de hiërarchie een kortere termijn aanvaardt. ”.

102. Artikel 271 wordt vervangen door de volgende tekst: “Aan het personeelslid kan studieverlof worden verleend voor een studietraject, met name een studie aan een onderwijsinstelling gedurende een of meer academiejaren.

Deze studies moeten bijdragen tot de opleiding en ontwikkeling van het personeelslid in het kader van het werk.

Per academiejaar kunnen aan succesvolle personeelsleden 10 dagen studieverlof worden toegekend:

- 20 ECTS in het hoger onderwijs

of

- 200 uur theoretische cursussen in het secundair onderwijs.

Practica, stages, onderzoekswerk, zelfstudie of examens komen derhalve niet voor deze berekening in aanmerking. ”.

103. In artikel 272, tweede alinea, worden de woorden “met vermelding van het aantal ECTS of het aantal uren theoretische opleiding” worden toegevoegd na de woorden “Om dit studieverlof te krijgen, moet een attest van welslagen”.

104. In artikel 282, lid 1, tweede alinea, worden na de zin “Als het personeelslid stagiair wordt, wordt hem een krediet van 63 werkdagen toegekend” de woorden “overeenkomend met het krediet voor de eerste 3 jaar” toegevoegd.

105. In artikel 290 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) de eerste alinea wordt vervangen door de volgende tekst: “Het statutaire personeelslid kan zijn functie opnieuw vervullen ter waarde van 50 %, 60 % of 80 % van een voltijdse betrekking (zonder de duur van zijn normale prestaties te overschrijden) gedurende een periode van maximaal 90 dagen, overeenkomstig het advies van de arbeidsgeneesheer”;

2) de tweede alinea wordt vervangen door de volgende tekst: “Verminderde prestaties kunnen worden toegekend voor de duur van



één maand van 30 kalenderdagen.

Verlengingen kunnen toegestaan worden voor een equivalente periode indien de gezondheidstoestand van het statutaire personeelslid dit volgens de arbeidsgeneesheer rechtvaardigt.

De totale duur van de periodes waarin het statutaire personeelslid verminderde prestaties wegens ziekte wordt toegekend, mag maximaal 90 opeenvolgende dagen bedragen. De totale duur mag niet meer dan 90 dagen per kalenderjaar bedragen”.

106. Artikel 294 wordt vervangen door de volgende tekst: “Voor wat de inhouding van salaris en de schorsing betreft garandeert de Stad de betrokkene een nettosalaris gelijk aan het bedrag voorzien in artikelen 284 en 285 van de Nieuwe Gemeentewet. ”.

107. In artikel 320 wordt punt 2 vervangen door de volgende tekst: “de pensionering wegens het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd”.

108. Na artikel 320 wordt een artikel 320bis ingevoegd: “In afwijking van artikel 320, 2° kan het statutair personeelslid door middel van een met redenen omkleed verzoek verzoeken om de pensioneringsdatum met ten hoogste twee jaar uit te stellen. Het verzoek moet ten minste één jaar vóór het bereiken van de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd worden ingediend en voor advies worden voorgelegd aan de directeur-generaal, die het verzoek vervolgens doorstuurt naar het College, dat een besluit neemt over de wenselijkheid en de duur ervan. De verlenging wordt automatisch beëindigd indien niet wordt voldaan aan de voorwaarde van niet-cumuleerbaarheid van pensioen en wedde.

Indien het advies negatief is, wordt het betrokken personeelslid door de Secretaris gehoord in aanwezigheid van een persoon van zijn keuze. Het voorstel van de Secretaris wordt vervolgens ter beslissing aan het College voorgelegd”.

109. In artikel 321 wordt “60” vervangen door “63” en “60e” door “63e”.

110. Een afdeling IIIbis wordt ingevoegd na Afdeling III - Het vrijwillig ontslag van Hoofdstuk 2. De ontslagregeling voor het contractueel personeel van TITEL VIII. HET EINDE VAN DE LOOPBAAN:

“Afdeling IIIbis. - Het einde van de arbeidsovereenkomst ten gevolge van pensionering

Art. 325bis. Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 325 zal de Stad Brussel de arbeidsovereenkomst eenzijdig beëindigen zodat deze afloopt wanneer de werknemer de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

Art. 325ter. Het contractuele personeelslid kan door middel van een met redenen omkleed verzoek verzoeken de einddatum van de arbeidsovereenkomst na het bereiken van de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd met ten hoogste twee jaar uit te stellen. Het verzoek moet ten minste één jaar vóór het bereiken van de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd worden ingediend en voor advies worden voorgelegd aan de directeur-generaal van het departement Openbaar Onderwijs, die het vervolgens ter goedkeuring aan het College zal voorleggen.

Indien één van de adviezen negatief is, wordt de betrokkene door de Secretaris gehoord in aanwezigheid van een persoon van zijn keuze. Het voorstel van de Secretaris wordt vervolgens ter beslissing voorgelegd aan het College. ”.

111. Artikel 330 wordt vervangen door de volgende tekst: “De definitieve arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer wanneer:

- Het terugzettingstraject van de het contractuele personeelslid dat blijvend ongeschikt is om het overeengekomen werk te verrichten, is voltooid en de beroepsmogelijkheden zijn uitgeput;
- De herplaatsing van een contractueel personeelslid van wie de preventieadviseur/arts heeft vastgesteld dat hij niet in staat is het overeengekomen werk te verrichten, onmogelijk is.

Het College neemt kennis van het einde van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht. De opzeggingsvergoeding wordt toegekend volgens onderstaande verdeelsleutel :

- Voor een dienstanciënniteit van minder dan 5 jaar: 8 weken;
- Voor een dienstanciënniteit van 5 tot 10 jaar: 12 weken;



- Voor een dienstanciënniteit van meer dan 10 jaar: 26 weken.

112. In de titel van onderafdeling 4 van Afdeling IV.- Het ontslag op initiatief van de werkgever van Hoofdstuk 2. De ontslagregeling voor het contractueel personeel van TITEL VIII. HET EINDE VAN DE LOOPBAAN wordt het woord “ernstige” geschrapt.

113. Artikel 332 wordt vervangen door de volgende tekst: “Onverminderd de toepassing van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ingevolge twee opeenvolgende evaluaties met de vermelding 'onvoldoende', kan aan de arbeidsovereenkomst een einde worden gesteld wegens professionele tekortkomingen”.

114. In artikel 333:

- Wordt het woord “ernstige” geschrapt;

- Wordt de zinsnede “en het dossier te klasseren in het personeelsdossier van betrokkene” vervangen door “en de stukken te klasseren in het personeelsdossier van betrokkene”

115. Onderafdeling 5 “Ontslag wegens langdurige of veelvuldige afwezigheid om medische redenen” wordt vervangen door “Onderafdeling 5. Ontslag wegens organisatorische problemen ten gevolge van afwezigheden”.

116. Artikel 334 wordt vervangen door de volgende tekst: “Een contractueel personeelslid kan worden ontslagen in geval van langdurige en herhaalde afwezigheden die storend zijn voor de organisatie. ”.

117. Artikel 335 wordt vervangen door de volgende tekst: “Op initiatief van het hoofd van de instelling stelt de directeur-generaal een omstandig verslag op en voegt daarbij alle relevante documenten. Het voorstel tot ontslag wordt ter kennis van het contractueel personeelslid gebracht. Het personeelslid kan binnen 15 dagen na de kennisgeving van het voorstel tot ontslag bezwaar aantekenen. ”.

118. Na artikel 335 wordt een artikel 335bis ingevoegd: “De directeur-generaal maakt het volledige dossier over aan de Stadsssecretaris.

De Stadsssecretaris kan beslissen om hetzij geen gevolg te geven aan het voorstel tot ontslag en het dossier te klasseren in het personeelsdossier van betrokkene, hetzij het voorstel tot ontslag voor te leggen aan het College. ”.

119. De artikelen 336 en 337 worden geschrapt.

120. In artikel 338 worden de woorden “, mits betaling van een opzeggingsvergoeding” vervangen door “van het contractueel personeelslid wegens de organisatorische problemen die voortvloeien uit zijn afwezigheden, overeenkomstig de wettelijke bepalingen inzake opzegging. ”.

121. In artikel 342, tweede alinea:

1) Na het eerste streepje wordt het volgende punt toegevoegd: “Op personeel dat een onderwijzende of soortgelijke functie uitoefent en waarvan het salaris door de Stad wordt betaald op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd”;

2) Aan het eind wordt het punt “in de First-stage” toegevoegd;

3) Aan het 5e streepje worden de volgende woorden toegevoegd: “of elk ander soortgelijk mechanisme”;

122. In artikel 343 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) een tweede punt wordt toegevoegd: “Geldelijke anciënniteit”: de anciënniteit die wordt bepaald op basis van de datum van indiensttreding, de in aanmerking komende diensttijd (vroegere diensttijd bij vorige werkgevers) en zijn ontwikkeling overeenkomstig de in dit Statuut vastgestelde regels;

2) er wordt een punt toegevoegd na het punt “Totale brutovergoeding: de vergoeding zoals bedoeld in het vorige punt, rekening gehouden met verhogingen of reducties verschuldigd als gevolg van schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen”:

“Bezoldigde functie: functie waarvan de bezoldiging onderworpen is aan sociaizekerheidsbijdragen;”



123. In artikel 352, lid 1, wordt het eerste punt vervangen door de volgende tekst: “bij de Stad zolang hij er in dienst is, alsook zijn prestaties voorafgaand aan zijn indiensttreding bij de Stad;”.

124. In artikel 356, eerste alinea, worden na de woorden “Diensten op voltijdse basis in het onderwijs gepresteerd” de woorden “door personeelsleden op wie de schoolvakantieregeling van toepassing is” toegevoegd.

125. In Afdeling II - Evolutie van de schaal van Hoofdstuk 3. Geldelijke loopbaan wordt de vermelding “(van kracht vanaf 01.07.2020)” toegevoegd.

126. In artikel 360 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) in de eerste alinea wordt “9 jaar” vervangen door “6 jaar”;

2) het tweede streepje wordt geschrapt;

3) de woorden “zeer gunstig” worden geschrapt.

127. In artikel 361 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) in de eerste alinea wordt “18” jaar vervangen door “15” jaar;

2) het tweede streepje wordt geschrapt;

3) de woorden “zeer gunstig” worden geschrapt.

128. De tekst van artikel 369 wordt vervangen door de volgende tekst:

“De volgende weddeschalen zijn verbonden aan de organieke graden die de personeelsleden kunnen dragen:

Coördinerend geneesheer	A8
Algemeen pedagogisch inspecteur	A8
Pedagogisch inspecteur	A7
Adjunct-pedagogisch inspecteur	A6
Psychiater	A6
Directeur Bibliotheken	A6
Adjunct-directeur Bibliotheken	A4
Leidend bibliothecaris	A2.1
Schoolarts	AM1.1
Administratief secretaris	A1.1
Bestuurssecretaris	B4
Secretaris	B1
Hoofdassistent	C4
Hoofdassistent (onderwijs)	C431
Assistent	C1



Assistent (onderwijs)	C131
Assistent (zwemmen)	C1
Assistent (model)	C1
Hoofdbediende	D4
Bediende	D1
Bediende (onderwijs)	D131
Hulpbediende	E1

§ 2 De graden van de rangen A2, A1, B1, C1, D1 en E1 zijn gekoppeld aan de bepalingen van de artikelen 360 en 361. De tweede en de derde weddeschaal worden niet toegekend aan de rang van assistent (model) ».

129. In artikel 372 wordt § 7 vervangen door de volgende tekst: “De toelage wordt geschorst wanneer het personeelslid zijn functie niet effectief uitoefent gedurende een aaneengesloten periode van drie kalendermaanden, vanaf de eerste dag die volgt op deze periode. ”.

130. In artikel 383 wordt § 4 vervangen door de volgende tekst: “De toelage wordt geschorst wanneer het personeelslid zijn functie niet effectief uitoefent gedurende een aaneengesloten periode van drie kalendermaanden, vanaf de eerste dag die volgt op deze periode. ”.

131. Aan artikel 384 wordt een § 4 toegevoegd: “§4. Elke aanvraag tot vergoeding voor het gebruik van een fiets op weg naar het werk moet binnen 6 maanden na het betrokken kwartaal worden ingediend, op straffe van weigering. ”.

132. Artikel 389 wordt vervangen door de volgende tekst:

“§1. Een personeelslid dat regelmatig telewerkt en zijn eigen aansluiting regelmatig en aanzienlijk voor beroepsdoeleinden gebruikt, kan een vergoeding voor de abonnementskosten voor internet ontvangen.

§2. De tussenkomst ten laste van de Stad is vastgesteld op een forfaitair bedrag van 20,00 EUR per maand. De vergoeding wordt maandelijks achteraf betaald.

§3. De vergoeding voor internetkosten is niet gekoppeld aan schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

§4. De vergoeding is niet verschuldigd wanneer het personeelslid zijn functie niet effectief uitoefent gedurende een aaneengesloten periode van drie kalendermaanden en dit vanaf de eerste dag van deze periode”.

133. In artikel 393 worden de termen “§4” vervangen door “§3”.

134. Artikel 412, lid 2, is niet langer van toepassing.

135. Artikel 416 wordt geschrapt.

136. Artikel 421 is niet langer van toepassing.

137. De tekst van bijlage 2 - De graden wordt vervangen door de volgende tekst:

I	II	III	IV
Rang	Graad	Rang	Graad - nieuw
A8	Franstalig algemeen pedagogisch inspecteur Nederlandstalig algemeen pedagogisch inspecteur	A8	Algemeen pedagogisch Inspecteur
AM8	Coördinerend geneesheer (PSE)	A8	Coördinerend geneesheer



A7	Pedagogisch inspecteur van het basisonderwijs Pedagogisch inspecteur van het secundair onderwijs Pedagogisch inspecteur van het onderwijs voor sociale promotie en openbare lectuurvoorziening Pedagogisch inspecteur Gezondheid en Sport Pedagogisch inspecteur transversale pedagogie en informatie- en communicatietechnologieën	A7	Onderwijsinspecteur
A6	Adjunct-pedagogisch inspecteur van het basisonderwijs Adjunct-pedagogisch inspecteur van het secundair onderwijs	A6	Adjunct-pedagogisch inspecteur
A6	Directeur van de bibliotheken van de Stad Brussel	A6	Directeur Bibliotheken
A6	Geneesheer-directeur Sesame Psychiater	A6	Psychiater
A4	Adjunct-directeur van de bibliotheken van de Stad Brussel	A4	Adjunct-directeur bibliotheken
A2	Leidend bibliothecaris	A2	Leidend bibliothecaris
A1	Bestuurssecretaris Directeur van de schoolactiviteiten in de baden Coördinator "Bredeschool"	A1	Bestuurssecretaris
A1	Assistent-bibliothecaris van de directie Psycholoog - psychotherapeut (Sesame)	A1	Bestuurssecretaris
AM1	Schoolarts	AM1	Schoolarts
B4	Hoofdbestuurssecretaris Technisch hoofdsecretaris (Maatschappelijke dienstverlening)	B4	Hoofdsecretaris
B4	Technisch hoofdsecretaris (bibliotheek)		
B4	Technisch hoofdsecretaris (geneesheer)		
B1	Bestuurssecretaris Bibliotheeksecretaris	B1	Secretaris
B1	Technisch secretaris Technisch secretaris (bibliotheek) Technisch secretaris (psychosociaal assistent) Technisch secretaris (logopedie) Technisch secretaris (psychomotoriek)		
B1	Technisch secretaris (Geneeskunde)		
C4	Technisch hoofdassistent (bibliotheek)	C4	Hoofdassistent
C4	Technisch hoofdassistent (onderwijs)	C4	Hoofdassistent (onderwijs)
C1	Technisch assistent Technisch assistent (Bibliotheek) Technisch assistent (Eerste voorbereider)	C1	Assistent
C1	Model	C1	Assistent (model)

C1	Zwemmonitor	C1	Assistent (zwemmen)
C1	Technisch assistent (Onderwijs)	C1	Assistent (onderwijs)
D4	Administratief hoofdadjunct	D4	Hoofdbediende
D1	Administratief adjunct Administratief assistent (dactylografie)	D1	Werknemer
D1	Technisch adjunct (onderwijs)	D1	Bediende (onderwijs)
E1	Hulparbeider	E1	Hulpbediende

138. In artikel 425 wordt lid 2 geschrapt.

139. In bijlage 5 Bijzondere voorwaarden voor bevordering tot een graad van rang E4, D4, C4, B4, A4 en A5 worden de lijnen “B4 hoofdsecretaris zorg en secretaris zorg”, “C4 hoofdassistent zorg en assistent zorg” en “E4 hoofdhelpbediende en helpbediende” geschrapt.

Artikel 2. - Aan het besluit van de gemeenteraad van 11.09.2017 wordt bijlage 6 toegevoegd met betrekking tot de bijzondere voorwaarden voor bevordering naar een graad van rang C1, B1 en A1.

Artikel 3. - Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2021, met uitzondering van:

- De artikelen 192 tot en met 202 betreffende adoptieverlof, die op 1 januari 2019 in werking treden ingevolge de bepalingen van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof;
- Artikel 232 betreffende het ouderschapsverlof, dat in werking treedt op 6 oktober 2018 ingevolge de bepalingen van de wet van 2 september 2018 tot wijziging van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen inzake ouderschapsverlof;
- De artikelen 325bis en 325ter, die betrekking hebben op het einde van de arbeidsovereenkomst ten gevolge van pensionering, die in werking treden op 1 januari 2020;
- De artikelen 360 en 361, die betrekking hebben op de ontwikkeling van de weddeschaal, die in werking treden op 1 juli 2020.

Bijlagen :